



NOTA DE PRENSA

Informe anual de género UNESID

El empleo femenino en el acero español continúa creciendo frente al estancamiento global

- La presencia en el sector sigue en aumento, con un 44% de mujeres con titulación superior y una representación creciente en puestos directivos.
- La brecha salarial se sitúa en el 4%, una cifra considerablemente menor que el 17% registrado en las empresas en general en España.

Madrid, 18 de marzo de 2025 — UNESID, la [Unión de Empresas Siderúrgicas](#), ha presentado los resultados de su último [informe de indicadores de género](#), en el que se evidencia un progreso continuo en la inclusión femenina dentro de la industria siderúrgica. Entre los datos más positivos destaca el consolidado crecimiento en el empleo femenino en el sector siderúrgico, que continúa al alza (pasando del 7,7% en 2016 al 10% en 2023), frente al descenso continuado de la industria a nivel mundial, que marca cifras a la baja (17,4% en 2016 frente al 16,8% en 2023).

El análisis deja constancia del crecimiento de mujeres que trabajan en el acero con alta cualificación: un 44% de ellas posee estudios superiores, y un 46% ha optado por carreras STEM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas). Además, se observa una mayor presencia femenina en puestos de liderazgo, con un 37% de mujeres en posiciones directivas.

Sin embargo, persisten desafíos estructurales. La representación de mujeres en áreas operativas sigue siendo baja, con solo un 7% de mujeres en estos puestos, frente al 33% en posiciones técnicas y de empleados en general. Además, hay una disminución notable en la permanencia de trabajadoras a medida que avanzan en edad: la mayoría de las mujeres empleadas se encuentran en la franja de menos de 30 años, mientras que la representación femenina en la franja de más de 51 años es considerablemente menor. Este dato subraya la importancia de fortalecer la retención de talento femenino y garantizar oportunidades de crecimiento a lo largo de toda su carrera profesional.

·El sector del acero está avanzando hacia la equidad de género, pero aún queda camino por recorrer. Debemos garantizar que las mujeres no solo accedan al sector, sino que cuenten con oportunidades reales de desarrollo y estabilidad laboral", señala Gema Palazón, directora de Organización y Recursos Humanos de UNESID.



NOTA DE PRENSA

Adaptación de la metodología a estándares internacionales

Para garantizar un análisis riguroso y alineado con los estándares internacionales, UNESID ha adaptado su informe al indicador GRI 405-1, cuyo propósito es promover la equidad y la inclusión en los procesos de la organización. Al reportar este indicador, la industria siderúrgica contribuye a una mayor transparencia en cuanto a diversidad e inclusión, lo que genera confianza en inversores, clientes y empleados.

Otro aspecto clave analizado en el informe es el tipo de jornada laboral. En el sector siderúrgico, el 70% de las mujeres ocupan puestos a jornada completa, lo que refleja una estabilidad laboral significativa y el compromiso de las profesionales con la industria. Además, el tipo de contrato también es un factor determinante para la retención del talento femenino: casi el 90% de las mujeres cuentan con un contrato indefinido, un dato positivo que destaca la estabilidad laboral en el sector.

En cuanto a la brecha salarial, las empresas de UNESID presentan una diferencia del 4% entre los salarios de hombres y mujeres, una cifra considerablemente menor que el 17% registrado en las empresas en general en España. Si bien estos avances son significativos, UNESID sigue trabajando en estrategias para eliminar por completo esta diferencia y garantizar una remuneración justa y equitativa para todas las trabajadoras.

Para fortalecer estos avances, UNESID impulsa iniciativas como [Mujeres de Acero](#), que busca visibilizar el papel femenino en la industria y fomentar su acceso a roles estratégicos. UNESID reafirma así su compromiso con la diversidad y seguirá trabajando en medidas concretas para asegurar una representación más equitativa en todas las áreas del sector.

Sobre UNESID

La Unión de Empresas Siderúrgicas es la asociación de las empresas productoras de acero y de productos de primera transformación del acero de España. Está integrada por 46 empresas, que emplean directa e indirectamente a unas 60.000 personas, y el sector factura en su conjunto casi 15.000 millones de euros.

La industria siderúrgica es la base de la cadena de valor metal-mecánica y de la construcción. Los automóviles, todo tipo de maquinarias y las infraestructuras, entre otros, tienen en el acero un componente fundamental. La siderurgia española produce unos 11,4 millones de toneladas de acero al año y exporta 7,6 millones.

Cada tonelada producida conlleva 7 euros en inversiones medioambientales. La industria siderúrgica española es líder en reciclaje al convertir unos 9,3 millones de toneladas de chatarra en nuevos aceros cada año. Además, realiza un uso eficiente de los recursos al aprovechar casi el 80% de los residuos y subproductos que genera en el proceso, con una ratio de recirculación de agua superior al 90%. La siderurgia es el paradigma de la economía circular.

Seguridad laboral, innovación, eficiencia y sostenibilidad son principios que rigen la estrategia del sector, que se reconoce como un actor fundamental de la nueva economía verde y que trabaja intensamente en conseguir la descarbonización de la industria.

Para más información, visite www.unesid.org



NOTA DE PRENSA

Para más información:

PROA Comunicación

Luis Barreda

Tel. 658 031 569

luis.barreda@proacomunicacion.es